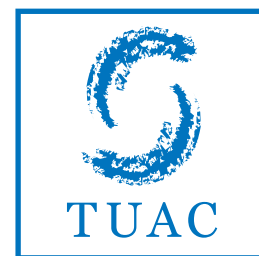


SEMANA DE LA OCDE 2019

PRINCIPALES MENSAJES SINDICALES



Trabajar juntos por una transición justa hacia la transformación digital: una oportunidad de cambio inclusivo

La transformación digital, a la par de la transición a economías bajas en carbono, promete transformar los mercados laborales y la vida económica de manera tan radical como cualquier otra revolución de la historia reciente. Las últimas décadas ya han sido difíciles para la mayoría de los países de la OCDE: ha disminuido la participación del trabajo en el ingreso, las desigualdades han aumentado y la cooperación internacional resulta cada vez más difícil. En este contexto, la implementación tecnológica debe organizarse cuidadosamente, a fin de revertir y no exacerbar estas tendencias.

En este esfuerzo, la TUAC pone el acento en la urgencia de un nuevo modelo de crecimiento. Sin una mayor negociación colectiva, el aumento del gasto público para estimular el crecimiento y el incremento del multilateralismo, el malestar actual persistirá. A través de estos mecanismos, los gobiernos y los interlocutores sociales deben adoptar planes de "transición justa", que ya se encaminan hacia la transformación verde, y favorecer un enfoque del cambio digital centrado en el ser humano. Paralelamente, es preciso remodelar la reglamentación de las empresas, incluidas las normas de cumplimiento y de gobernanza corporativa, y aplicar una reglamentación enfocada en cumplir la normativa existente y establecer nuevas reglas para la economía digital.

Los sindicatos están dispuestos a "negociar el algoritmo" para garantizar empleos de calidad y reducir toda fractura digital.

El ritmo del cambio es rápido, y también apasionante. Sin embargo, nuestros sindicatos recuerdan a la OCDE y a sus Estados Miembros que son nuestras decisiones colectivas las que determinarán si los cambios son para bien.

Los sindicatos están dispuestos a "negociar el algoritmo" para garantizar empleos de calidad y reducir toda fractura digital

¿Hacia la era digital?
¡Pasando por la inclusión!

Tres claves para que la transformación digital funcione para todos

La digitalización brinda oportunidades para el bienestar y la reducción de las desigualdades. No obstante, los riesgos a la baja son sustanciales. A fin de abordar tanto las oportunidades como los riesgos, la OCDE ha avalado una perspectiva de participación múltiple y que implica al gobierno en su conjunto para el cambio digital, con un marco para las estrategias nacionales de transformación. La TUAC recomienda que estas estrategias utilicen las tres claves siguientes:

Una transición justa.

Iniciar la planificación a largo plazo

Una transición justa es un mecanismo internacionalmente reconocido en los acuerdos sobre el cambio climático. Debería extenderse al cambio digital, esbozar planes de inversión concretos y participar en el diálogo social a fin de mantener o trasladar a las personas a empleos de calidad. Los parlamentos, los gobiernos locales y la sociedad civil deben participar para convertir esta transformación en un proceso verdaderamente inclusivo, cuyo fin sea reducir las disparidades, incluyendo las que existen a escala mundial entre norte y sur, las cuestiones de género y las zonas urbanas y rurales.

El futuro del trabajo.

Reforzar el poder de los trabajadores

La negociación colectiva ha experimentado una disminución en el curso de las últimas décadas, contribuyendo así al estancamiento de los salarios y la prevalencia del trabajo precario. Reforzar el poder de los sindicatos no solo ayudará a reducir la creciente brecha salarial; también puede contribuir a desarrollar los sistemas de protección social, a garantizar empleos de calidad, a establecer normas para la introducción de nuevas tecnologías, a regular la formación y a garantizar los mismos derechos para todas las formas de trabajo.

El futuro de la empresa.

Mejores reglas para la regulación de las corporaciones

La globalización y la consolidación de las empresas han concentrado cada vez más el poder en manos de unas pocas corporaciones empresariales. Los gobiernos y los interlocutores sociales deben concertarse para establecer una reglamentación sólida y exigible destinada a proteger la privacidad de los datos; promover la transparencia empresarial y la debida diligencia; facilitar la competencia a favor de la innovación, los trabajadores y los clientes; y diseñar un régimen fiscal justo.

ACERCA DE LA TUAC

La Comisión Sindical Consultiva ante la OCDE (TUAC, por sus siglas en inglés) es una organización sindical internacional que representa a 59 centrales sindicales y a 58 millones de trabajadores en la OCDE y en las consultas con sus países miembros, así como en la Reunión anual del Consejo Ministerial de la OCDE, en los Comités y Grupos de Trabajo de la OCDE y en los procesos del G20 y del G7. Cada año, participan más de 500 representantes sindicales en las reuniones de la TUAC y de la OCDE.

Actividades principales

- Fundamentar las políticas de la OCDE
- Facilitar el diálogo en relación con las políticas
- Transmitir las posiciones sindicales
- Convocar reuniones

A fin de abordar los retos futuros, es preciso formular políticas integrales en consulta con todas las partes interesadas. El diálogo social y la negociación colectiva tienen más importancia que nunca. La TUAC se centra en promover políticas abocadas a crear un crecimiento sostenible e inclusivo y empleos de calidad en todo el mundo. Sigue de cerca las políticas en el ámbito de la inversión, los mercados financieros, la gobernanza corporativa, la conducta empresarial responsable, la digitalización, las competencias, el desarrollo y el cambio climático.

Leer la declaración completa de la TUAC a la Reunión del Consejo Ministerial



TUAC.ORG
@TUACOECD
WORKERSVOICE@OECD
TUACOECDMNEGUIDELINES.ORG



AFILIADOS Australia ACTU Austria ÖGB Bélgica CGSLB CSC FGTB Canadá CLCCSNCSQ Chile CUT Chile República Checa CMKOS Dinamarca AC FH Danmark Finlandia AKAVA SAK STTK Francia CFTD CFTC CFE-CGC Cgt-FO UNSA CGT Alemania DGB Grecia GSEE Islandia ASI BSRB Irlanda ICTU Israel HISTADRUT Italia CGIL CISL UIL Japón RENGU Corea FKTU KCTU Luxemburgo CGT-LGL CGB México CTM Países Bajos CNV FNV Nueva Zelanda NZCTU Noruega LO i Norge YS UNIO Polonia NSZZ "Solidarnosc" Portugal UGT-P República Eslovaca KOZ SR España ELA-STV UGT CC.OO USO Suecia LO i Sverige SACO TCO Suiza Travail Suisse USS Turquía TURK-IS Reino Unido TUC Estados Unidos AFL-CIO

MIEMBROS ASOCIADOS Brasil CUT Indonesia KSBSI SI Rusia FNPR Sudáfrica FEDUSA