



Trade Union  
Advisory Committee  
to the OECD  
*Commission  
syndicale consultative  
auprès de l'OCDE*



# Les différences de salaire et d'emploi entre hommes et femmes

Discussion en table ronde organisée par le TUAC

12 mars 2019, de 16h à 18h.

Salle CC 7, Centre de conférences de l'OCDE

Inscriptions avant le 6 mars 2019 à [tuac@tuac.org](mailto:tuac@tuac.org)

## APERÇU ET FINALITÉ DE LA TABLE RONDE

Les différences de salaire et d'emploi entre hommes et femmes constituent l'une des plus grandes injustices de notre époque. Un rapport d'envergure mondiale a récemment fait valoir qu'à l'heure actuelle, les femmes gagnent en moyenne près de 20 pour cent de moins que les hommes. Cet écart salarial est en outre lié à la ségrégation et la polarisation professionnelle et sectorielle. La sous-représentation des femmes dans les catégories socioprofessionnelles traditionnellement masculines persiste, mais même au sein de catégories similaires, le salaire des femmes continue d'être inférieur à celui des hommes.

En outre, le cantonnement des femmes aux postes les moins bien payés, voire de moindre qualité, a des répercussions sur l'ensemble des travailleurs. En effet, le pouvoir de négociation de tous les travailleurs est mis à

mal à cause de cette division sexuée entre travailleurs, ce qui se répercute sur les salaires et la part du travail et affecte dès lors tous les travailleurs. L'inégalité entre femmes et hommes dans l'emploi est donc en lien avec ce marché du travail à deux niveaux et avec la tendance plus générale à l'aggravation des inégalités.

La finalité de cette table ronde est de débattre des éléments qui sous-tendent ces écarts entre hommes et femmes en matière de salaire et d'emploi, et d'identifier les politiques susceptibles d'aider à combler l'écart salarial entre femmes et hommes, de résoudre le double niveau du marché du travail et d'atteindre l'Objectif de développement durable qui passe par « un salaire égal pour un travail de valeur égale », tout en réduisant de 25 % d'ici 2025 les disparités des taux de participation des hommes et femmes au marché du travail.

## PROGRAMME DÉFINITIF DE LA TABLE RONDE

Modérateur : **William Spriggs**, Économiste en chef, AFL-CIO, et Président du Groupe de travail du TUAC sur les politiques économiques.

Remarques introductives de **Gabriela Ramos**, directrice de cabinet et sherpa OCDE pour le G-20

### INTERVENANTS

**Rosalía Vazquez-Alvarez**, économétricienne, spécialiste des salaires, OIT

**Monika Queisser**, directrice de la politique sociale, OCDE

**Elissa Braunstein**, professeure et directrice de la Faculté d'économie de l'Université d'état du Colorado (en visioconférence internet)