

PRINCIPALES MENSAJES SINDICALES



BASED IN PARIS 2018
FOUNDED IN LONDON 1948

Desequilibrado, incompleto y desfasado: el estado actual del multilateralismo

En las últimas décadas, la dimensión económica del multilateralismo, centrada en la apertura del comercio, la inversión y la liberalización financiera, ha dominado la formulación de las políticas mundiales, lo que ha relegado las cuestiones sociales y de empleo al ámbito nacional. El resultado es un modelo de crecimiento:

- Desequilibrado debido a la prioridad concedida a los intereses de los inversores privados en los acuerdos de comercio e inversión;
- Incompleto debido a que no tiene en cuenta la financiarización y el arbitraje regulatorio;
- Desfasado ante la digitalización y las "nuevas fronteras" de la empresa.

Este modelo de crecimiento ha propiciado una mayor desigualdad y la creciente reducción de la clase media, y ahora se enfrenta a una reacción negativa por parte de los ciudadanos. Asimismo, ha contribuido a la disminución del poder de negociación de los trabajadores y al aumento concomitante del poder y la influencia de las empresas.

Una Hoja de ruta hacia una mejor coherencia, una mejor aplicación y una mejor responsabilización

Se requiere una respuesta política audaz para mejorar e incrementar el multilateralismo y devolverle su finalidad original: la cooperación entre los países que trabajan por la prosperidad compartida, por el bien público mundial. La declaración de la TUAC hace un llamamiento a la Reunión del Consejo Ministerial de la OCDE 2018 para que aporte resultados positivos y elabore una hoja de ruta basada en 4 pilares:

1 Un programa de acción progresista de comercio e inversión que refuerce la coherencia de las políticas con los derechos humanos, incluyendo las normas del trabajo, medioambientales y de integridad, al tiempo que preserva el derecho a reglamentar y a defenderse contra la competencia desleal.

2 Nuevas reglas para la transformación digital, que aporten un Plan de Acción "BEPS II" sobre la fiscalidad, marcos internacionales sobre protección de datos y transparencia de los algoritmos, normas éticas sobre la inteligencia artificial y la cooperación internacional para abordar la concentración corporativa y defender los derechos de los trabajadores en la economía de plataformas.

3 La coordinación eficaz de las políticas económicas a favor del pleno empleo y la calidad del empleo, la seguridad laboral y resultados equitativos, empezando con la Estrategia revisada para el empleo de la OCDE cuya aspiración es el logro de "Buenos empleos para todos".

4 Altas normas para modelos económicos responsables y a largo plazo mediante el fortalecimiento de la implementación de los instrumentos sobre la conducta responsable de las empresas, la debida diligencia y el gobierno corporativo a fin de hacer frente con eficacia a las estrategias cortoplacistas.

ACERCA DE LA TUAC

La Comisión Sindical Consultiva ante la OCDE (TUAC, por sus siglas en inglés) es una organización sindical internacional que representa a los sindicatos en la OCDE y en las consultas con sus países miembros, así como en la Reunión anual del Consejo Ministerial, los Comités y Grupos de Trabajo de la OCDE y en los procesos del G20 y del G7. Cada año, participan más de 500 representantes sindicales en las reuniones de la TUAC y de la OCDE.

Actividades principales

- Fundamentar las políticas de la OCDE
- Facilitar el diálogo en relación con las políticas
- Transmitir las posiciones sindicales
- Convocar reuniones

Para abordar los retos futuros, es preciso formular políticas integrales en consulta con todas las partes interesadas. El diálogo social y la negociación colectiva tienen más importancia que nunca. La TUAC se centra en promover políticas abocadas a crear un crecimiento sostenible e inclusivo y empleos de calidad en todo el mundo. Sigue de cerca las políticas en el ámbito de la inversión, los mercados financieros, el gobierno corporativo, la conducta empresarial responsable, la digitalización, las competencias, el desarrollo y el cambio climático.

Más información en www.tuac.org

- La declaración completa de la TUAC a la Reunión del Consejo Ministerial
- Evaluación de la estrategia revisada para el empleo de la OCDE
- Evaluación del Informe provisional de Going Digital (Hacia la era digital) de la OCDE
- Comentario sobre la implementación de la Guía de Debida Diligencia de la OCDE
- Documento sobre el Estado de derecho y los derechos humanos en el contexto de la OCDE



TUAC.ORG

[@TUACOECD](https://twitter.com/TUACOECD)

WORKERSVOICE@OECD

TUACOECDMNEGUIDELINES.ORG



AFILIADOS Australia ACTU Austria ÖGB Bélgica CGSLB CSC FGTB Canadá CLCCSNCSQ Chile CUT República Checa CMKOS Dinamarca AC FTF LO i Danmark Finlandia AKAVA SAK STTK Francia CFDT CFTC CFE-CGC Cgt-FO UNSA CGT Alemania DGB Grecia GSEE Islandia ASI BSRB Irlanda ICTU Israel HISTADRUT Italia CGIL CISL UIL Japón RENGÓ Corea FKTU KCTU Luxemburgo CGT-LGL CGB México CTM Países Bajos CNV FNV Nueva Zelanda NZCTU Noruega LO i Norge YS UNIO Polonia NSZZ "Solidarnosc" Portugal UGT-P República Eslovaca KOZ SR España ELA-STV UGT CC.OO USO Suecia LO i Sverige SACO TCO Suiza Travail Suisse USS Turquía TURK-IS Reino Unido TUC Estados Unidos AFL-CIO

MIEMBROS ASOCIADOS Brasil CUT Indonesia KSBSI SI Rusia FNPR Sudáfrica FEDUSA